



**Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut  
oy:n työehtosopimuksen  
neuvottelutulos  
27.3.2020**

Karita Alanko  
sopimustoimitsija

# Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus

---

- Sopimuskausi: 1.4.2020 – 31.3.2022
- Palkankorotus noudattelee yleistä linjaa, 3,2 % sopimuskaudelle
  - 1.8.2020 Yleiskorotus 1,1 %
  - 1.12.2020 Paikallinen erä 0,5 %
  - 1.6.2021 Yleiskorotus 1,1 %
  - 1.12.2021 Paikallinen erä 0,5 %
- Koronaepidemiasta johtuvista yliopistolle aiheutuneista painavista taloudellisista syistä johtuen, sovittujen paikallisten erien tasosta ja niiden maksuajankohdista voidaan paikallisesti sopia kirjallisesti toisin pääluottamusmiesten kanssa.

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

Säännöllinen työaika, voimaan 1.4.2020

1 §

Säännöllinen työaika on keskimäärin enintään 7 tuntia ja **15** minuuttia vuorokaudessa ja 36 tuntia **15** minuuttia viikossa.

Säännöllinen työaika voidaan järjestää siten, että se on enintään 10 tuntia vuorokaudessa ja 50 tuntia viikossa.

3§Liukuva työaika, voimaan 1.4.2020

Yrityksessä voidaan työaikalain **12 §:n** mukaisesti sopia otettavaksi käyttöön sen toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia liukuvan työajan järjestelmiä **työaikalain 12 §:ssä** määriteltyjen vuorokautisen liukumaajan, työajan alitusten ja ylitysten enimmäiskertymän tai **seurantajakson** estämättä. *(Sis. uuden työaikalain pykälänumeroinnin)*

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

- Työvuorojen sijoittelussa on pyrittävä välttämään turhan lyhyitä työvuoroja sekä työvuorojen jakamista. **Alle neljän tunnin työvuoroja ei tulisi teettää, elleivät töiden järjestelyihin liittyvät perustellut syyt sitä edellytä.**
- Työvuoroluettelo laaditaan niin pitkälle ajanjaksolle kuin mahdollista, kuitenkin vähintään kahdeksi viikoksi ja se annetaan tiedoksi työntekijöille vähintään viikkoa ennen työvuoroluettelon voimaantuloa.
- Mikäli työvuoroluettelo ei ole laadittu koko työajan tasoittumisjakson pituiseksi, tulee työnantajan ennakolta laatia työaikalain 29 §:ssä tarkoitettu tasoittumissuunnitelma. Työnantaja voi muuttaa tasoittumissuunnitelmaa työnjärjestelyllisistä syistä.

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

## 3 § Liukuva työaika

- Yrityksessä voidaan työaikalain **12 §:n** mukaisesti sopia otettavaksi käyttöön sen toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia liukuvan työajan järjestelmiä **työaikalain 12 §:ssä** määriteltyjen vuorokautisen liukuma-ajan, työajan alitusten ja ylitysten enimmäiskertymän tai **seurantajakson** estämättä. (*Sis. uuden työaikalain pykälänumeroinnin*)

## 4 § Päivittäinen lepoaika ja tauot

- Vuorokausilevosta ja viikkolevosta säädetään työaikalain 6 luvussa.

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

5 § Ylityön enimmäismäärä (**sovelletaan 1.1.2021 lukien**)  
**Työajan enimmäismäärän tarkastelujakso on enintään  
12 kuukautta.**

6 § Yli- ja lisätyö

Ylityötä on vuorokaudessa **8 tunnin** ja viikossa **40 tunnin** lisäksi sekä jaksotyössä säännöllisten työaikojen lisäksi esimiehen aloitteesta tehty työ.

Edellä 2 momentissa sanotusta poiketen muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, itsenäisyyspäivän tai vapunpäivän sisältävällä viikolla ylityötä on **32 tunnin** lisäksi ja jaksotyössä 3 viikon jaksossa **112 tunnin** ja 2 viikon jaksossa **74 tunnin 40 minuutin** lisäksi tehty työ.

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

## 8 § Ylityökorvaukset Viikoittainen ylityö

Viikoittaisen ylityön ensimmäisten **8 tunnin** osalta maksetaan ylityökorvauksena 50 %:lla ja viikon kaikilta seuraavilta työtunneilta, vaikka ne olisivat myös vuorokautista ylityötä, 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

## Viikoittainen ylityö jaksotyössä

Jaksotyössä maksetaan ylityön **21** ensimmäiseltä työtunnilta ylityökorvauksena 50 %:lla ja seuraavilta työtunneilta 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka. Mikäli jaksotyössä käytetään kahden viikon pituisia työjaksoja, maksetaan ylityön **14** ensimmäiseltä työtunnilta ylityökorvauksena 50 %:lla ja seuraavilta työtunneilta 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

# Helsingin kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus – kiky poistuu 1.4.2020

---

11 § Ilta-, yö- ja vuorotyökorvaukset

Kello 18.00 – 21.00 (**1.4.2021 lukien klo 18-22**) välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan

iltatyökorvauksena tunnilta 15 % (**31.3.2021 loppuun ja sen jälkeen 12 %**) yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Kello 21.00 - 06.00 (**1.4.2021 lukien klo 22-06**) välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan yötyökorvauksena tunnilta 35 % (**31.3.2021 loppuun ja sen jälkeen 25 %**) yksinkertaisesta tuntipalkasta



# Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut oy:n työehtosopimus

---

## 5 LUKU POISSAOLOT

### 12 § Muu tilapäinen poissaolo

Työntekijälle, jolle on myönnetty vapautusta hänen osallistuessaan Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön SAK ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n sekä **Ammattiliitto Pro ry:n** ylimpien päättävien toimielinten kokouksiin (liitto- ja edustajakokous, edustajisto ja hallitus) taikka Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja **Ammattiliitto Pro ry:n Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelun neuvottelukunnan kokouksiin**, maksetaan palkkaa 2 luvun 5 § 7 momentin mukaisesti.



*#TalkootOnOhi!*